



INGSA AFRICA - APPEL AUX MENTORÉS (Cinquième Cohorte)

Programme de Développement des Compétences en Conseil Scientifique/Science Advice Skills Development Program (SASDP-5) 2026-2027

Date limite de candidature : 17 août 2026

INGSA-Afrique, le chapitre régional africain du Réseau international pour le conseil scientifique aux gouvernements (INGSA), a le plaisir d'annoncer le lancement de la **cinquième cohorte** du **Programme de développement des compétences en conseil scientifique (SASDP)**. Ce programme vise à renforcer les capacités des scientifiques africains en début et milieu de carrière à travers le continent pour une pratique efficace du conseil scientifique. Suite au succès du programme inaugural de mentorat en 2022, ainsi que des deuxième, troisième et quatrième cohortes en 2023/2024, 2024/2025 et 2025/2026 respectivement, nous souhaitons poursuivre sur cette lancée. À ce jour, cinquante-huit scientifiques originaires de dix-neuf pays africains ont bénéficié de ce programme, accompagnés par des mentors issus du continent africain et d'ailleurs. Les rapports des cohortes précédentes sont disponibles sur notre [site web](#).

L'objectif du SASDP est de soutenir les scientifiques et chercheurs africains en début et milieu de carrière dans le renforcement de leurs compétences en conseil scientifique – influençant l'élaboration des politiques avec leurs résultats de recherche, leurs preuves et leur expertise. Nous invitons les organisations concernées, en particulier celles engagées dans le conseil scientifique, telles que les institutions académiques ou de recherche reconnues et les Académies des Sciences en Afrique, à nommer des scientifiques qualifiés et/ou des membres du personnel en tant que MENTORÉS dans le cadre de ce programme. De plus, les auto-nominations sont acceptées de la part des candidats éligibles.

Critères d'éligibilité

- Les candidat(e)s doivent être des scientifiques ou chercheurs africain(e)s en début ou milieu de carrière travaillant sur le continent africain.
- Les candidat(e)s doivent avoir obtenu un doctorat (PhD) au cours des 10 dernières années.

- Ils/Elles doivent démontrer un fort intérêt pour le conseil scientifique et l'engagement dans les politiques publiques.
- Une solide expérience scientifique dans leur domaine d'expertise est requise. Une préférence sera accordée aux candidat(e)s dont les travaux portent sur la **croissance inclusive et développement durable en Afrique**, avec comme sous-domaines : la santé, l'eau, l'énergie, la sécurité alimentaire, la biodiversité, la gestion des ressources naturelles, les connaissances autochtones, ainsi que les innovations numériques et en intelligence artificielle, entre autres.

Critères d'évaluation et de sélection

Les candidatures seront évaluées en fonction de l'expérience de recherche et des réalisations du candidat, telles que démontrées par des productions publiques (publications, rapports, contributions à des initiatives liées aux politiques). Les candidat(e)s devront également proposer une manière d'appliquer les résultats ou productions de leurs recherches existantes dans le cadre du programme.

Informations sur le programme

Domaines d'intérêt	Le SASDP se concentre sur la Croissance inclusive et développement durable , avec comme sous-domaines : la santé, l'eau, l'énergie, la sécurité alimentaire, la biodiversité, la gestion des ressources naturelles, les connaissances autochtones, ainsi que les innovations numériques et en intelligence artificielle, entre autres.
Mentors	Les mentors sont des personnes ressources bénévoles provenant d'INGSA, d'institutions africaines, du JRC de l'UE, de l'ISC, de l'AAAS, de conseillers scientifiques, d'experts en données probantes, de courtiers de connaissances, etc. Ils/Elles sont expert(e)s dans leurs domaines et possèdent une connaissance et une expérience démontrées en science, politique, innovation, conseil scientifique et diplomatie.
Durée	Le programme se déroulera sur une période de 6 mois, commençant en octobre 2026.
Collaboration	Les mentorés seront en binôme avec des mentors en fonction de leur expertise et de leur intérêt. Bien que le programme soit mené en général en anglais, les candidats francophones et lusophones sont encouragés à postuler, et des dispositions seront prises pour les connecter avec des mentors dans leur langue.
Contenu de l'atelier introductif	Lors de l'atelier introductif en-ligne, les mentorés seront présentés à leurs mentors et en apprendront davantage sur le conseil scientifique et le programme SASDP.
Phase du mentorat	Pendant la phase de mentorat, les mentorés travailleront en collaboration avec leurs mentors respectifs pour élaborer des

	documents de conseils scientifiques pour leurs organisations et acquérir des compétences clés en matière de conseil scientifique.
Suivi du programme	Un mois après le début du programme SASDP, les mentorés se réuniront pour une réunion virtuelle avec les coordinateurs du programme. Cette session vise à passer en revue les progrès et à partager avec les autres mentorés leur proposition de conseil scientifique en vue de renforcer la communauté de pratique. Les mentorés peuvent également être invités à assister à des webinaires animés par des experts en conseil scientifique tout au long du programme.
Rapportage	Un rapport d'avancement en milieu de programme signé par le mentor doit être soumis en décembre 2026, avec des rapports finaux devant être remis en mars 2027.
Atelier de clôture	Un atelier de clôture sera organisé en avril 2027 pour présenter les résultats et les productions du programme de mentorat. L'événement servira également à faciliter le réseautage entre les mentorés et les mentors, et à favoriser la création d'une communauté de pratique en conseil scientifique pour l'Afrique.
Résultats	Les participants au SASDP sont tenus de produire des résultats tangibles et impactants démontrant leurs compétences accrues en communication de conseils scientifiques de manière efficace. Ces résultats servent à mettre en valeur l'application de leurs apprentissages et de leurs expériences de mentorat tout au long du programme. Le principal résultat est l'élaboration de documents de conseils scientifiques adaptés aux besoins spécifiques de leurs organisations respectives ou de leurs domaines d'expertise
Documents de Conseil Scientifique	Ces documents peuvent inclure des notes politiques, des livres blancs, des notes de politique, des rapports ou des déclarations, adaptés pour communiquer efficacement les résultats scientifiques et les recommandations aux décideurs politiques, aux parties prenantes et au grand public.
Motivation	Les motivations potentielles pour les mentorés produisant d'excellents résultats comprennent un soutien financier pour l'organisation d'événements de diffusion de conseils scientifiques ou des invitations de l'INGSA-Afrique à participer à des événements scientifiques.

Processus de candidature

Les candidatures au programme doivent être soumises exclusivement via **le formulaire en ligne: <https://forms.gle/4NrSqmeQi3LxXq1y9>**, au plus tard le **17 août 2026**. Toutes les sections du formulaire doivent être remplies. Les documents requis pour appuyer la candidature sont un CV récent et une lettre de recommandation émanant d'un

organisme scientifique (université, centre de recherche, académie nationale des sciences).

Les documents justificatifs doivent être téléchargés dans le [formulaire Google](#). Les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte. Pour plus d'information contactez Dr Richard L.K. Glover (richkwame@yahoo.com), au secrétariat d'INGSA-Afrique, avec copie à Dr Shaheen Motala-Timol (stimolsasdp@gmail.com), avant la date limite.

Joignez-vous à nous pour renforcer les capacités de conseil scientifique en Afrique et contribuer au développement durable de notre continent. Nous attendons avec impatience de recevoir vos nominations/candidatures et de favoriser une autre cohorte réussie de mentorés !

Les mentoré(e)s sélectionné(e)s seront informé(e)s et invité(e)s à participer à l'atelier introductif en octobre 2026.

Cordialement,

Shaheen Motala-Timol
(Présidente, INGSA-Afrique)

Document annexé

1. Introduction

Le conseil scientifique gagne du terrain dans le monde entier. La crise de la COVID-19 a démontré la valeur de la prise de décision fondée sur les données probantes dans presque tous les pays. Cette crise a renforcé la coopération entre les scientifiques et les décideurs politiques, et a accru la prise de décision fondée sur les preuves dans le secteur de la santé. Il est probable que cette approche s'étende à d'autres secteurs.

Le conseil scientifique repose, d'une part, sur une base solide de connaissances scientifiques fondées sur des preuves, et d'autre part, sur la capacité à communiquer efficacement ces connaissances à leur public cible. La manière dont les preuves scientifiques sont communiquées représente parfois un obstacle à leur adoption.

Le conseil scientifique est un domaine essentiel pour le développement des capacités scientifiques en Afrique. Il a le potentiel de contribuer de manière significative au développement de la recherche et de l'innovation sur le continent. Il est important de mettre l'accent sur l'intégration des connaissances scientifiques africaines pertinentes dans les processus décisionnels. Une communication efficace est essentielle pour relier les scientifiques aux décideurs politiques. Il est aussi de la responsabilité des scientifiques de transmettre leurs connaissances aux décideurs et au grand public.

Les moyens et les canaux de conseil scientifique sont variés. Le conseil scientifique peut prendre la forme de documents tels que des notes d'orientation, des livres blancs, des rapports, des déclarations, etc. Il est important que les scientifiques comprennent les différences entre ces formats, leur usage et leurs spécificités, afin de mieux communiquer leur science.

2. Présentation du SASDP

- Le Programme de développement des compétences en conseil scientifique (SASDP) a été lancé par INGSA-Afrique en 2022, pour répondre à la nécessité de renforcer les capacités africaines à communiquer efficacement les conseils scientifiques.
- La première cohorte du programme s'est déroulée sur 3 mois (septembre – décembre 2022). Le programme de la deuxième cohorte s'est étalé sur 6 mois, de septembre 2023 à avril 2024. La troisième cohorte a commencé en septembre 2024 et s'est achevée en avril 2025. La quatrième cohorte a commencé en septembre 2026 et s'est achevée en avril 2026.
- Respectivement 10, 12, 17 et 19 scientifiques en début et milieu de carrière issus de pays africains ont participé à chaque cohorte. Cinquante-huit mentoré(e)s ont été formé(e)s à ce jour.

- Les mentoré(e)s peuvent être nommé(e)s par leur organisation active dans la communication scientifique et le conseil, ou peuvent postuler eux-mêmes.
- Le programme commence par un atelier introductif virtuel d'une journée, suivi d'une phase de mentorat individuel en ligne, durant une période maximale de 6 mois.
- Lors de l'atelier, les mentoré(e)s rencontreront leurs mentors et recevront des présentations sur le conseil scientifique et les objectifs du SASDP.
- Pendant la phase de mentorat, les mentoré(e)s travailleront avec leurs mentors pour produire un document de conseil scientifique destiné à leur organisation, fondé sur les résultats de leurs recherches.
- Les mentors pourront également animer une séance virtuelle sur le conseil scientifique et ses outils à l'ensemble des mentoré(e)s.
- Thèmes prioritaires du SASDP : Le changement climatique en Afrique (eau, énergie, santé, sécurité alimentaire)
- Un rapport de mi-parcours devra être soumis par les mentoré(e)s avant le 15 décembre 2026.
- Un atelier de clôture pour présenter les résultats du programme de mentorat aura lieu en avril 2027.

Objectifs du SASDP

- Réduire l'écart entre la recherche et l'élaboration des politiques.
- Fournir aux mentoré(e)s les outils et connaissances nécessaires pour communiquer efficacement les résultats de recherche sous forme de conseils scientifiques à différents publics.
- Favoriser les opportunités de mise en réseau entre les mentoré(e)s, les mentors et le comité INGSA-Afrique, pour encourager la collaboration et l'échange de connaissances.
- Renforcer les capacités des scientifiques africains à produire des analyses politiques fondées sur les preuves.

3. Résultats attendus

3.1. Atelier virtuel introductif – septembre 2026

Objectif général : Rencontre entre mentors et mentoré(e)s
Propositions de conférences

- Introduction aux outils pour des conseils politiques transformateurs et retours d'expérience
- Équilibrer les réalités politiques et le conseil scientifique
- Le rôle de la science face au changement climatique sur le continent africain

3.2. Programme de mentorat 2026–2027 – 6 mois

Format : Mentorat individuel virtuel

Responsabilités des mentors

- a) Participer à l'atelier introductif.
- b) Concevoir, avec le mentoré(e), le programme de mentorat virtuel avec des objectifs et livrables définis, et un calendrier de réunions.
- c) S'impliquer pleinement et consacrer du temps pour soutenir le mentoré(e) dans l'atteinte des résultats attendus.
- d) S'assurer que les résultats d'apprentissage soient atteints.
- e) Aider les mentoré(e)s à produire leur document final de conseil scientifique (note d'orientation, livre blanc, rapport, etc.).
- f) Fournir un retour à INGSA-Afrique sur le programme de mentorat.

Responsabilités des mentoré(e)s

- a) Participer aux ateliers virtuels d'introduction et de clôture, ainsi qu'à la réunion d'évaluation intermédiaire.
- b) Avoir un accès Internet fiable et les outils technologiques nécessaires pour participer aux activités virtuelles.
- c) S'engager activement avec leur mentor dans la co-construction du programme de mentorat.
- d) Participer à toutes les réunions prévues avec leur mentor.
- e) Soumettre un rapport de mi-parcours en décembre 2026.
- f) Travailler à l'atteinte des résultats d'apprentissage du programme.
- g) Préparer un document final de conseil scientifique à présenter lors de l'atelier de clôture.
- h) Organiser un événement de dissémination dans leur institution pour partager leur expérience et leurs résultats.
- i) Remplir le formulaire de retour d'expérience pour améliorer les futures éditions.

Résultats d'apprentissage attendus

À l'issue du mentorat, les mentees seront en mesure de :

- Expliquer les principes, les acteurs et les processus clés du conseil scientifique dans le contexte des politiques publiques en Afrique.
- Traduire des résultats scientifiques en formats clairs, accessibles et pertinents pour les politiques publiques (par exemple : notes de politique, synthèses, présentations).
- Appliquer des stratégies appropriées pour interagir avec les décideurs, y compris par des voies indirectes telles que les intermédiaires, les canaux institutionnels et la communication publique.
- Adapter les messages scientifiques à différents publics, notamment les décideurs, la société civile et les médias.

- Analyser la manière dont les données probantes peuvent éclairer les débats politiques dans le cadre de défis sociétaux et de développement plus larges.
- Démontrer une plus grande confiance et une efficacité accrue dans la participation à des discussions liées aux politiques publiques.
- Élaborer et présenter un produit de conseil scientifique (par exemple : note de politique, note consultative ou produit de communication), en intégrant les retours des mentors et des pairs.

3.3. Atelier virtuel de clôture – avril 2027

Les binômes mentor–mentoré(e) seront invités à partager leur expérience et à présenter le résultat de leur collaboration, à savoir un document de conseil scientifique.

Moments forts de l'atelier

- Présentations des mentoré(e)s sur leurs productions et propositions pour la suite.
- Retours d'expérience sur le programme de mentorat en conseil scientifique.
- Présentation des plans de dissémination prévus par les mentoré(e)s dans leurs institutions ou réseaux.
- Évaluation du SASDP, incluant les retours des participant(e)s et des mentors pour améliorer les prochaines éditions.

Objectifs de l'atelier

- Offrir un espace pour que mentors et mentoré(e)s partagent leurs expériences et apprentissages en matière de conseil scientifique.
- Diffuser les outils, méthodes et approches utilisés dans les collaborations de mentorat.
- Encourager l'apprentissage entre pairs, les échanges et la constitution d'un réseau professionnel actif.